

MICRO-HYBRID BENEFITS

LEISTUNGEN FÜR UNSERE MITARBEITER

2019 / 2020



WORK WITH PASSION ENJOY LIFE



Dr. Knuth Baumgärtel
Managing Director

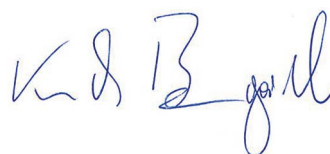
WILLKOMMEN BEI MICRO-HYBRID

Wir entwickeln und produzieren Produkte, mit denen unsere Kunden und weltweit eine Vielzahl von Menschen ihre Lebens- und Arbeitswelt positiv verändern können: **Sensoren für eine bessere Welt!**

So verbessern unsere Produkte beispielsweise die Anästhesie während Langzeitoperationen. Andere Produkte bestimmen etwa Stickoxyde und Emissionen von Kraftfahrzeugen zur Überwachung von Grenzwerten für die Luftreinheit. Vibrationssensoren in den deutschen ICE-Zügen dienen der Bestimmung der Stabilität des Zuges um Entgleisungen zu verhindern... Ich könnte noch viele weitere positive Wirkungen unserer Produkte und damit unserer Arbeit nennen. Die Relevanz unseres Unternehmens und seiner Mitarbeiter ist sicherlich wichtig für die individuelle Zufriedenheit und Sinnstiftung des Arbeitsalltags im Unternehmen.

Darüber hinaus zählt für mich immer der Mensch als Ganzes und nicht als „Produktionsfaktor“ oder „wirtschaftliche Ressource“. Unsere seit Jahren gewachsene Unternehmenskultur gründet sich damit auf einer „Kultur der Möglichkeiten“ und nicht auf einer „Kultur der Macht“. Diese Haltung findet in der vorliegenden Broschüre MH Benefits ihren Ausdruck.

Kommen Sie zu uns und werden Sie Teil von Micro-Hybrid. Haben Sie Ihren Anteil an den Sensoren für eine bessere Welt. Ihre individuelle Leistungsbereitschaft und Verantwortungsübernahme wird durch eine Vielzahl an „Benefits“ honoriert: Eine Win-win-Situation!

Ihr 



MICRO-HYBRID BENEFITS

4 GESUNDHEIT UND SOZIALES

Gesundheitsmanagement & Betriebsarzt	6
Sport, Freizeit, Engagement	7
Feste feiern & Teamevents	8
Akku aufladen & Obst und Getränke	9

10 LOHNZUSATZLEISTUNGEN

Prämien	12
MH-Mastercard	14
Kitakosten & Betriebliche Altersvorsorge	15

16 ARBEITEN BEI MICRO-HYBRID

Moderne Arbeitsplätze	18
Laptop, Handy, Firmenwagen	18
Moderne Arbeitszeiten & Infrastruktur	19

20 PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Weiterbildung & Qualifizierung	22
Karriere bei Micro-Hybrid	23

24 MICRO-HYBRID UND THÜRINGEN

Über uns	26
Tridelta Campus Hermsdorf	26
Leben in Thüringen	27

A photograph of a glass of water with a lemon slice and a whole lemon half on a wooden table. The glass is filled with water and has a lemon slice floating in it. Bubbles are visible in the water. The lemon half is cut in half, showing the seeds. The background is a blurred outdoor scene with greenery and a building.

GESUNDHEIT UND SOZIALES

RUNDUM GUT VERSORGT



Gesundheitsvorsorge sehen wir als Investition in die Zukunft unserer Mitarbeiter und damit unseres Unternehmens.

Daher bieten wir regelmäßige Veranstaltungen mit unterschiedlichen Themen wie Rückenschule oder Entspannung sowie individuelle Beratungen an.

Alle Mitarbeiter sind über das Unternehmen weltweit unfallversichert. Diese Versicherung gilt sowohl bei beruflichen als auch bei privaten Unfällen. Mit 500 € brutto jährlich unterstützen wir gesundheitsfördernde Maßnahmen bei weniger als fünf Krankheitstagen.



Vorbeugen ist besser als heilen.

Unser Betriebsarzt ist bei allen betrieblich bedingten Gesundheitsfragen kompetenter Ansprechpartner und vertrauliche Anlaufstelle. Deshalb laden wir unsere Mitarbeiter regelmäßig zu Vorsorgeuntersuchungen während der Arbeitszeit ein.

Zusätzlich erarbeiten wir in Kooperation mit unserem Betriebsarzt sinnvolle Zusatzleistungen, wie eine kostenlose, jährliche Gripeschutzimpfung im Unternehmen.

GESUNDHEITS MANAGEMENT

- **500 € Gesundheitsprämie / Geschäftsjahr** bei weniger als 5 Krankheitstagen
- **Unfallversicherung beruflich UND privat**
 - Invalidität: 20.000 € bis 300.000 € je nach Aufgabenbereich
 - Tod: 20.000 € bis 100.000 € je nach Aufgabenbereich
 - Micro-Hybrid übernimmt die Pauschalversteuerung
- **Regelmäßige kostenlose Gesundheitstage und individuelle Beratungen**

BETRIEBS ARZT

- **Betriebsarzt für betrieblich bedingte Gesundheitsfragen**
- **Regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen**
- **Kostenlose Gripeschutzimpfung**



SPORT

Wir treten als Team bei Sportveranstaltungen wie Firmenläufen und anderen regionalen Events an. Ob Profi oder Hobbysportler – hier stehen das Miteinander und der Spaß im Vordergrund. Und ganz nebenbei profitiert auch jeder individuell: Denn wer Sport treibt, stärkt seine Abwehrkräfte und bleibt gesund!

- **Finanzielle Förderung von Freizeitgruppen**
- **Organisation der Teilnahme an Sportevents inklusive Gebührenübernahme und Trikotsponsoring**

FREIZEIT

Regelmäßige Fitness mit Kollegen in der Sportgruppe oder Freude am gemeinsamen Singen im Firmenchor – Wir unterstützen finanziell unternehmensinterne Zusammenschlüsse verschiedener Freizeitgruppen.

Jeder Mitarbeiter kann ganz für sich persönlich entscheiden, wo er sich engagieren möchte – oder gleich ein eigenes Projekt ins Leben rufen.



ENGAGEMENT

Vorschläge erwünscht. Wir begrüßen und fördern Ideen und Initiativen für zukünftige Aktivitäten. Die Umsetzung und Durchführung solcher Projekte stärkt einmal mehr den Zusammenhalt im Team und fördert gleichzeitig Möglichkeiten der aktiven Freizeitgestaltung.





FESTE FEIERN

- **Jährliche Feste** mit Buffet und Aktivitäten für die ganze Familie
- **Firmeninterne Weihnachtsfeier**
- **Teamevents** wie Fahrradtouren, Kochkurse, Schnitzeljagd, Paintball, Kegeln, Bowlen und vieles mehr

Erfolge feiern wir gemeinsam!

Zu den jährlichen Frühlings- oder Sommerfesten laden wir traditionell auch die Familien unserer Belegschaft ein. Zudem bietet die alljährliche Weihnachtsfeier Gelegenheit, auf das gemeinsam Erreichte zurückzublicken. Unsere Unternehmensfeiern sind vor allem Ausdruck der Anerkennung und Wertschätzung der von unseren Mitarbeitern erbrachten Leistungen.



TEAM EVENTS

Kanu-Touren, Go-Kart-Fahren oder ein Treffen in geselliger Runde – in dynamischen Events erleben die Abteilungen gemeinsame Erfolge und echte „Wir-Momente“. Unternehmenserfolg und Zufriedenheit innerhalb der Belegschaft sind das Ergebnis eines starken Zusammengehörigkeitsgefühls.



AKKU AUFLADEN

Pausen sind dazu da, innerhalb eines Arbeitstages zu entspannen und den Akku aufzuladen.

- **Cafeteria und Gemeinschaftsräume mit kostenlosen Heiß- und Kaltgetränken**
- **Möglichkeit zur Nutzung regionaler Menüanbieter bzgl. Mittagsmenü**
- **Kostenlose Tagespresse, Magazine, Fachzeitschriften** (standortbezogen)

Die idealen Orte dafür sind unsere modernen Gemeinschaftsräume an unseren drei Standorten. Tagesaktuelle Presse steht den Mitarbeitern ebenso zur Verfügung wie Magazine, Fachzeitschriften oder Info-Screens.

Beim Essen kann zwischen verschiedenen Menüanbietern gewählt werden. In unmittelbarer Nähe gibt es zudem verschiedene Versorgungseinrichtungen, die (fast) keinen Wunsch offen lassen.



OBST UND GETRÄNKE

Wir unterstützen die gesunde Ernährung unserer Mitarbeiter und legen dabei großen Wert auf Regionalität.

Wir bieten saisonales Obst von Erzeugern aus dem Umland an. Zur täglichen Getränkeflat gehören Tee und Kaffee in verschiedenen Sorten und natürlich frisches Mineralwasser.

- **Ganzjährig frisches saisonales Obst – kostenfrei**
- **Große Tee- und Kaffeeauswahl – kostenfrei**
- **Erfrischend kühles Wasser – kostenfrei**



A high-angle photograph showing the hands and forearms of several people stacked in a circle on a light-colored floor. The individuals are wearing various colored long-sleeved shirts: yellow, light blue, pink, and red. Some are wearing wristbands or watches. The image conveys a sense of teamwork and collaboration.

LOHNZUSATZLEISTUNGEN

WERTSCHÄTZUNG UND BETEILIGUNG

PRÄMIEN



ON TOP

Unseren Mitarbeitern verdanken wir den Erfolg des Unternehmens. Deshalb beteiligen wir sie daran!

Mit verschiedenen Prämien und Boni honorieren wir
gemeinsam Erreichtes:

- **Jahresabschlussprämie**
entsprechend der Unternehmensergebnisse und Betriebszugehörigkeit
- **Jährliche Lohnanpassung**
bei positiver Unternehmenslage; in Abhängigkeit von der Höhe „Umsatz / Mitarbeiter“
- **Qualitätsbonus**
bei geringen Fehlleistungskosten der internen Prozesse

Mit Jubiläumssprämien bedanken wir uns bei unseren Mitarbeitern für langjährige Verbundenheit. Bei bestimmten Anlässen bieten wir selbstverständlich auch Sonderurlaub an.

Wer ein Ziel hat, kommt besser voran! Unseren Studenten sollen Bonuszahlungen bei sehr guten Ergebnissen bei Abschlussprüfungen als zusätzlicher Ansporn dienen.

MICRO-HYBRID BENEFITS

Jahresabschlussprämie

Bis zu 100 % eines Monatsbruttogehaltes
in Abhängigkeit von der Betriebszugehörig-
keit; für Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte
(ausgenommen geringfügig Beschäftigte)
ab mindestens einem vollen Geschäftsjahr
Zugehörigkeit.

Qualitätsbonus

Bis zu 1000 € brutto / Geschäftsjahr Prämie
bei geringer Fehlleistungsquote für alle
Mitarbeiter (ausgenommen geringfügig
Beschäftigte).

Bonus bei sehr guter Abschlussprüfung

1000 € brutto für das Gesamtprädikat „GUT“
(mindestens Notendurchschnitt 1,5 oder besser)

Voraussetzungen: Ausbildung bei Micro-Hybrid im Rahmen eines Studiums an der dualen Hochschule Eisenach-Gera, Werkstudent, teilzeitangestellt im Rahmen eines Masterstudiums; Ausbildungsvertrag/Fördervereinbarung mit Micro-Hybrid notwendig

Sonderurlaub

Eigene Hochzeit – 1 Tag
Geburt des eigenen Kindes – 1 Tag
Tod eines Angehörigen 1. Grades – 1 Tag

Jubiläumsprämie für Betriebszugehörigkeit

10 Jahre	–	500 €
15 Jahre	–	1000 €
20 Jahre	–	1500 €
25 Jahre	–	2000 €
30 Jahre	–	2500 €
35 Jahre	–	3000 €
40 Jahre	–	3500 €
45 Jahre	–	4000 €

Die Jubiläumsprämien verstehen sich als Nettobetrag. Wir übernehmen die Sozialversicherung und Steuer. Diese Bonusleistung gilt nicht für geringfügig Beschäftigte.

Jährliche Lohnanpassung

Micro-Hybrid beteiligt die Mitarbeiter am Unternehmenserfolg. Mit Zielerreichung der definierten Kennzahl „Umsatz/Mitarbeiter“ verbindet Micro-Hybrid die jährliche Lohnanpassung. Die Mitarbeiter können somit die Höhe der Anpassung aktiv gestalten.



MH-MASTERCARD

Tanken, im Supermarkt einkaufen oder online shoppen? Mit der MH-Mastercard kein Problem!

Jeden Monat laden wir die Karte, die weltweit als Zahlungsmittel verwendet werden kann, mit 44 € netto auf.

So verfügen unsere Mitarbeiter über **528 EUR netto zusätzlich im Jahr**. Über einen persönlichen Onlinezugang kann jederzeit kontrolliert werden, wie viel Guthaben das Konto noch aufweist. Zudem gibt es ein Gutscheinportal, in dem jeder von attraktiven Rabattaktionen profitieren kann.



- **12 x 44 € / netto pro Jahr**
 - zusätzlich zum Lohn, steuer- und sozialversicherungsfrei
 - mit der Karte verbundene Kosten übernimmt grundsätzlich Micro-Hybrid
 - für definierte Mitarbeitergruppen
- **Weltweit einsetzbar**
- **Attraktive Rabattaktionen**

KITAKOSTEN

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Finanzierung der Kinderbetreuung.



- **Monatliche Gebührenerstattung netto für die Kinderbetreuung gegen Vorlage eines gültigen Gebührenbescheides**
 - sozialversicherungs- und steuerfrei
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
- **Finanzielle Entlastung von Familien**

Micro-Hybrid übernimmt die Grundgebühr für die Betreuung des eigenen Kindes in einer anerkannten Kindertagesstätte oder bei einer Tagesmutter.

So können Eltern frühzeitig und ohne finanziellen Druck entscheiden, wann sie ihre berufliche Karriere bei uns fortsetzen.

WE TAKE CARE

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber denken wir auch an später.

Auf Wunsch übernehmen wir deshalb die Vermittlung eines Anbieters für eine betriebliche Altersvorsorge und bezuschussen diese mit 20 %.

Unsere Mitarbeiter profitieren doppelt: durch die Umwandlung von Bruttoeinkommen in Altersvorsorgebeiträge werden nicht nur Steuern und Sozialabgaben gespart, sondern auch eine **zusätzliche Rente** aufgebaut.



- **Bezuschussung einer betrieblichen Altersvorsorge**
 - Übernahme von 20 % des Spar- bzw. Einzahlungsbetrages
- **Entgeldumwandlung**
 - Entlastung von Steuern und Sozialabgaben für den Sparbetrag
- **Aufbau einer zusätzlichen Rente**



ARBEITEN BEI MICRO-HYBRID

INNOVATION GESTALTEN





MODERNE ARBEITSPLÄTZE

- ESD-Arbeitskleidung
- Micro-Hybrid Kollektion
- Info-Monitore im gesamten Firmenkomples

Der Arbeitsplatz der Zukunft steht für Innovation und Kreativität und schafft motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter. Deshalb sind wir bestrebt, die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe optimal an die Bedürfnisse der Mitarbeiter anzupassen. Dabei legen wir nicht nur Wert darauf, dass unser Mobiliar ergonomische Anforderungen erfüllt. Wir sorgen zudem für moderne und anwenderfreundliche Soft- und Hardware.

Über Monitore im gesamten Unternehmensbereich und das Micro-Hybrid Informationsportal werden alle Mitarbeiter gleichzeitig über neueste Entwicklungen des Unternehmens und wichtige Interna von A-Z unterrichtet.

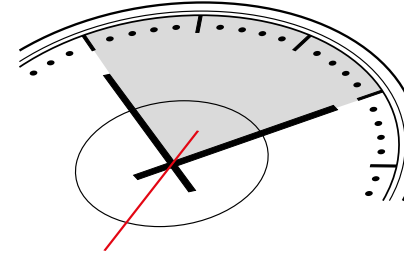
Schutz und Schick: die MH-ESD-Kollektion lässt unsere Mitarbeiter gut aussehen und schützt unsere sensiblen Bauteile vor elektrostatischen Entladungen.

LAPTOP, HANDY, FIRMENWAGEN

Als Teil eines national und international agierenden Unternehmens sind viele unserer Mitarbeiter täglich unterwegs. Auf Grund Ihrer Tätigkeit erhalten bestimmte Mitarbeitergruppen einen Firmenwagen, der auch für die private Nutzung vorgesehen ist.

Für Dienstfahrten und Anreise zu Weiterbildungen etc. steht für alle Mitarbeiter ein Fahrzeugpool zur Verfügung. Wer aufgrund seiner Tätigkeit auf Arbeitsmittel wie Handy und Laptop angewiesen ist, bekommt diese zur Verfügung gestellt.

- Firmenwagen auch zur privaten Nutzung
- Fahrzeugpool für Dienstfahrten und Weiterbildungen
- Handy, Laptop und Co., je nach Stelle



MODERNE ARBEITSZEITEN

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein flexibles Arbeitszeitmodell.

- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Homeoffice

Wir setzen an all unseren Standorten auf gleitende Arbeitszeit unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange. Wir vertrauen unseren Mitarbeitern und unterstützen sie bei der Vereinbarkeit ihrer beruflichen und privaten Interessen. Die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, bieten wir z.B. Mitarbeitern im Vertrieb an.



INFRASTRUKTUR

Unsere Unternehmensstandorte sind verkehrsgünstig gelegen und optimal für Berufspendler erreichbar.

Für unsere Mitarbeiter stehen kostenlose Mitarbeiterparkplätze zur Verfügung. Gute Anbindungen an den öffentlichen Personennahverkehr existieren ebenso. In der Nähe unserer Standorte liegen attraktive Städte wie Jena, Ilmenau, Gera oder auch Leipzig.

- Verkehrsgünstige Lage der Standorte
 - A4 / A9 Hermsdorfer Kreuz
 - A71 Standort Ilmenau
- Sehr gute Bus- und Bahnanbindungen
- Flughafenanbindung: Leipzig
- Kostenlose Firmenparkplätze, Fahrradständer



The background of the slide is an abstract composition. It features a series of parallel, diagonal stripes in shades of light blue and white, creating a sense of depth and movement. Scattered throughout this striped field are numerous small, translucent red spheres. Some of these spheres are in sharp focus, while others are blurred, suggesting motion or a shallow depth of field. The overall effect is dynamic and modern.

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

KARRIERE GANZ INDIVIDUELL

WEITERBILDUNG UND QUALIFIZIERUNG



Stetige technologische und ökonomische Entwicklungen prägen unsere Zeit. Die Weiterbildung und Qualifizierung unserer Mitarbeiter ist uns daher ein wichtiges Anliegen.

In regelmäßigen Personalentwicklungsgesprächen erarbeiten wir gemeinsam maßgeschneiderte Ziele und Angebote. Dazu gehören fachliche als auch soziale und persönliche Weiterbildungen. Wir bieten ebenso die Möglichkeit einen weiterführenden Abschluss zu erreichen, wenn dieser einen stellenbezogenen Mehrwert darstellt.

Erfahrungen im Ausland können unserer Nachwuchskräfte während ihrer Ausbildung bei Micro-Hybrid sammeln.

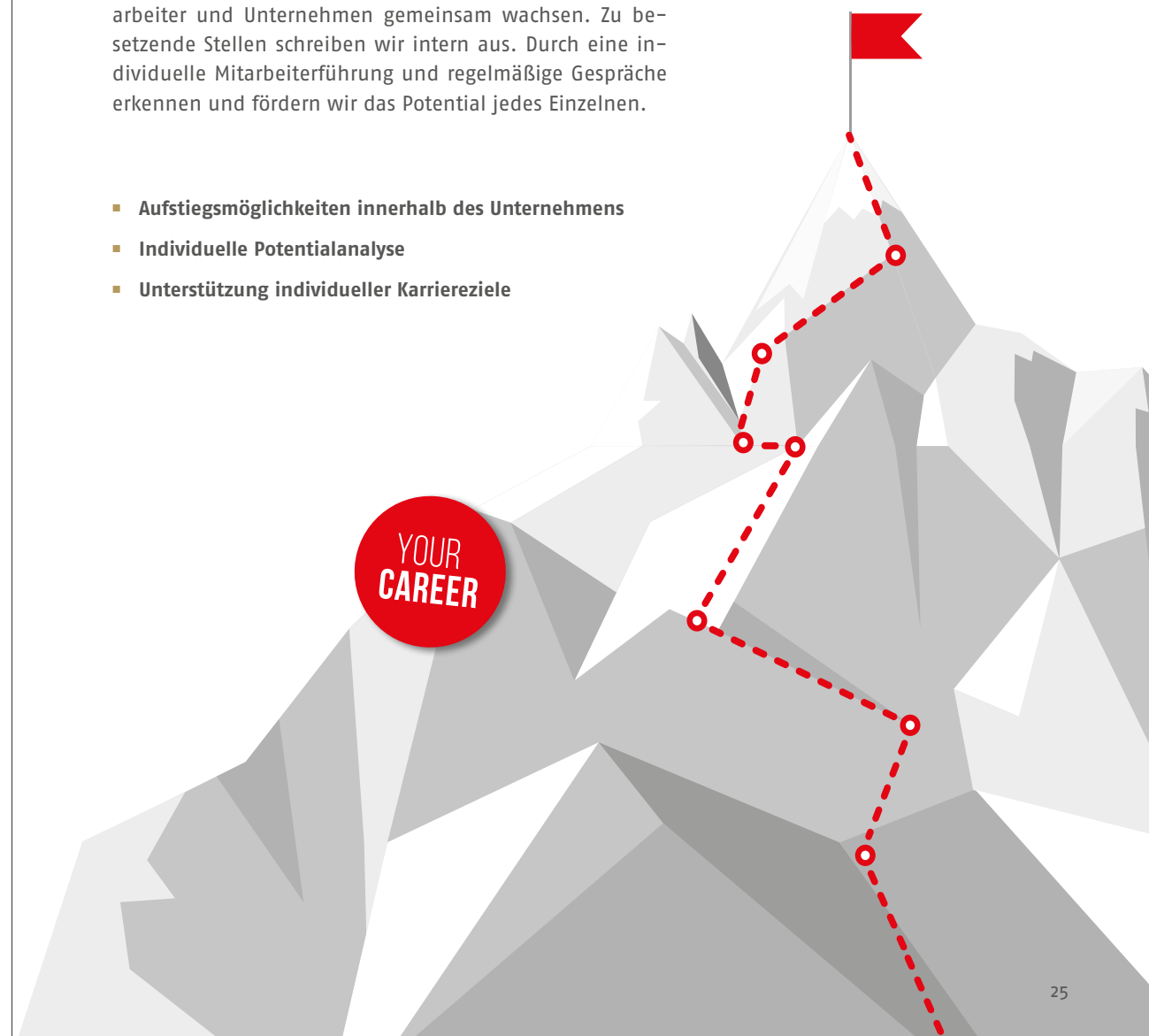
- Individuelle Weiterbildungen und Qualifizierungen
- Förderung der persönlichen Entwicklung
- Unterstützung bei Auslandsaufenthalten für Azubis

KARRIERE BEI MICRO-HYBRID

Karriere ist für uns nicht nur eine Frage der Qualifikation.

Wir honorieren auch Engagement und Persönlichkeit. Durch unser Angebot an internen Karrierechancen können Mitarbeiter und Unternehmen gemeinsam wachsen. Zu besetzende Stellen schreiben wir intern aus. Durch eine individuelle Mitarbeiterführung und regelmäßige Gespräche erkennen und fördern wir das Potential jedes Einzelnen.

- Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens
- Individuelle Potentialanalyse
- Unterstützung individueller Karriereziele





MICRO-HYBRID
UND THÜRINGEN
URSPRUNG DER MODERNE

MICRO-HYBRID IST HIGH-TECH

Wir entwickeln und produzieren Mikroelektronik und Infrarot Sensoren in Thüringen.

Unsere Produkte sind weltweit im Einsatz in Medizintechnik, Umwelt- und industrieller Messtechnik, Bioengineering und Space.

Mit über 25 Jahren Erfahrung und herausragenden Engineering-Kompetenzen lösen wir auch anspruchsvollste Messaufgaben für unsere Kunden. Damit ermöglichen wir die Entwicklung von modernen Technologien und Geräten für alle Lebensbereiche.

Intelligente Sensorik hat ihren Ursprung bei uns.

We empower digital future.



TRIDELTA CAMPUS HERMSDORF

Die Micro-Hybrid Electronic GmbH ist Teil des Tridelta Campus Hermsdorf.

Die Region um das Autobahnkreuz Hermsdorf hat sich in den vergangenen Jahrzehnten zu einem wachsenden, international agierenden Industriecluster entwickelt.

Die Standortinitiative **Tridelta Campus Hermsdorf** arbeitet daran, Wirtschaft und Wissenschaft in Hermsdorf zu fördern. Ziel ist es, den Hochtechnologiestandort der technischen Kera-

mik und Mikroelektronik/Mikrotechnik Kunden, Fachkräften und Investoren bekannt zu machen. Die einzigartige Mischung aus Tradition, Innovation und Forschergeist sowie ein agiles, lebensfreundliches Miteinander rund um den Tridelta-Campus machen Hermsdorf zu einem lebenswerten Ort in Mitteldeutschland.



LEBEN IN THÜRINGEN



Lichtstadt Jena

Thüringen ist reich an Lebensqualität, aufgeschlossen und offen, kulturell vielfältig, familienfreundlich und modern.

Universitätsstädte wie Jena, Weimar und Erfurt pulsieren – wirtschaftlich, sozial und kulturell. Teils jahrhundertalte Traditionen findet man in Nordhausen oder Altenburg. Landschaftlich reizvoll sind vor allem die Rhön, das Saaletal und natürlich der Thüringer Wald mit seinem weltbekannten Rennsteig.

Zusätzlich bietet Thüringen die gesamte Breite des Sports: von den Wintersportarten wie Biathlon, Skilanglauf, Skispringen, Rennrodeln und Eisschnelllauf bis zu Sommerdisziplinen wie Radrennfahren und Leichtathletik. Paddeln, Klettern, Wandern, Schwimmen, Tauchen – das Spektrum der Freizeitgestaltung lässt kaum einen Wunsch offen.

Hochmodern ist Thüringens Infrastruktur durch ein gut ausgebautes Autobahnnetz. So sind die

benachbarten Bundesländer Sachsen, Bayern, Hessen, Niedersachsen und Sachsen-Anhalt schnell und unkompliziert zu erreichen.

Die Hochgeschwindigkeitsstrecke durch den Thüringer Wald verkürzt zudem die Fahrzeit des ICE von Erfurt nach München auf nur noch zweieinhalb Stunden.

In Weimar, Arnstadt oder Eisenach atmet man Geschichte. Goethe, Schiller, Bach, Luther – in kaum einem anderen Bundesland haben so viele historische Persönlichkeiten ihre Spuren hinterlassen wie in Thüringen. Mit dem staatlichen Bauhaus hatte eine der bekanntesten deutschen Designschulen ihren Ursprung in Thüringen.

Als Grundlage eines Leistungsanspruches gelten die Arbeitsordnung und deren Anlagen.

Alle Benefits gelten für definierte Mitarbeitergruppen und unter bestimmten Voraussetzungen. Diese und weitere detaillierte Informationen zu den Sozialleistungen finden unsere Mitarbeiter im MH-Informationsportal unter „Firma -> Arbeitsordnung“.

Die Personalabteilung steht jederzeit für weitere Auskünfte zur Verfügung.

Die in dieser Broschüre aufgeführten Leistungen gelten auch für Mitarbeiter des Tochterunternehmens Micro-Sensor GmbH.

Änderungen vorbehalten.

Enter New Space.

MICRO-HYBRID.DE



Micro-Hybrid Electronic GmbH
Heinrich-Hertz-Str. 8
07629 Hermsdorf | Germany

T +49 36601 592-0
contact@micro-hybrid.de

MICRO-HYBRID.DE

